

البحر الأحمر
الدولية



مدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين

شركة البحر الأحمر الدولية



الفرض

يسهم جميع الموردين في نجاح المجموعة من خلال المشاركة في ثقافة الالتزام وفهم السياسات المعمول بها في العمل فمن خلال التزام المجموعة بالنزاهة، والعمل على إنفاذ المعايير الدولية المعمول بها، ستتجنب المجموعة الانتهاكات وبالتالي تحمي سمعتها.

يقع على عاتق الموردين واجب والتزام شخصي تجاه المجموعة لدعم القيم المشتركة على النحو المنصوص عليه في هذه المدونة مما سيساعد المجموعة على مواصلة الازدهار مع الحفاظ على سمعتها بتطبيق معايير رفيعة المستوى للنزاهة والأخلاق.

توضح مدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين (المشار إليها فيما بعد بـ **”مدونة السلوك“** أو **”المدونة“**).

قواعد السلوك لجميع الموردين الحاليين والمحتملين (المشار إليهم فيما بعد بـ **”الموردين“**) لشركة البحر الأحمر الدولية (**”المجموعة“**).

يشمل الموردون البائعين والمصنعين والمقاولين والمقاولين من الباطن وغيرهم من مزودي الخدمات الآخرين المسجلين لدى المجموعة، والذين يعملون على توفير السلع والخدمات والأيدي العاملة للشركة، أو الذين يعدون حالياً أطرافاً في اتفاق مع المجموعة أو أحد

مقاوليها لمثل هذه الأغراض. وتنطبق قواعد هذه المدونة على المجموعة وجميع الشركات التابعة لها.

تحتوي مدونة السلوك على السياسات التي تتعلق بالمعايير القانونية والأخلاقية للسلوك التي يتوقع من الموردين الالتزام بها أثناء قيامهم بواجباتهم ومسؤولياتهم الائتمانية تجاه المجموعة.

علاوة على ذلك، وتهدف هذه المدونة إلى مساعدة الموردين في التركيز على مجالات المخاطر الأخلاقية، والتوجيه للتعرف على المسائل الأخلاقية والتعامل معها، وتوفير آليات للإبلاغ عن السلوك غير الأخلاقي، والمساعدة في تعزيز ثقافة الصدق والمساءلة.

١. الإقرار بالمدونة

يجب على كل مورد التوقيع على نموذج الإقرار المرفق، عند الدخول في أي اتفاقية تعاقدية مع المجموعة، للتأكيد على أنه:

- حصل على نسخة من هذه المدونة.
- قرأ هذه المدونة وفهم محتواها.
- وافق على الامتثال لهذه المدونة.

٢. الالتزام بالأنظمة والقوانين والقواعد واللوائح

تتوقع المجموعة أن يخضع موردها لأنظمة وقوانين البلدان التي تقع مقراتهم الرئيسية فيها، بالإضافة إلى جميع الأنظمة والقوانين والقواعد واللوائح المعمول بها في المملكة العربية السعودية (المشار إليها فيما بعد باسم "المملكة").

تتوقع المجموعة من مورديها الالتزام بالمعايير البيئية والاجتماعية ومعايير الحوكمة المعترف بها دولياً وتتوقع من مورديها بذل قصارى جهدهم لتنفيذ هذه المعايير مع مورديهم ومقاوليهم من الباطن.

تشجع المجموعة الموردين على دعم وتبني وسن المعايير البيئية والاجتماعية ومعايير الحوكمة ذات الصلة حيثما ينطبق ذلك. وسترد تفاصيل المتطلبات المحددة لكل فئة في وثائق المناقصة.



٣. الاجتماعية

٣.١ حقوق الإنسان

يجب على الموردين الالتزام بالأنظمة والقوانين المعنية بحقوق الإنسان في المملكة، وفي الدولة التي يعملون فيها، وجميع المعايير الأخرى المعمول بها. تلتزم المجموعة بجميع الأنظمة والقوانين السارية في شأن معاملة الموظفين وغيرهم من أصحاب المصلحة، وتصر على أن يلتزم موردها أيضاً بهذه المبادئ، وتلتزم بالعمل مع جميع الموردين والشركاء الآخرين الذين يجرون تقييمات مماثلة لأعمالهم الخاصة ويضعون نهجهم الخاص لاحترام حقوق الإنسان.

٣.٢ حظر العمل القسري أو تشغيل الأطفال

يُحظر على الموردين الذين يتعاملون مع المجموعة استخدام أي نوع من أنواع العمل القسري أو العمل غير الطوعي، بما في ذلك العمل في السجون أو العمل مقابل الديون أو العمل القسري المفروض من قبل الحكومات. ويجب على الموردين عدم الانخراط في الاتجار بالبشر

كما يجب عليهم الامتناع عن الإساءة الجسدية أو النفسية أو التهديد بالعنف أو استخدام أي شكل من أشكال العنف أو غيرها من أشكال الإكراه الجسدي أو العقلي.

يجب على الموردين الذين يقومون بأعمال مع المجموعة الالتزام بجميع الأنظمة والقوانين المعمول بها والمنظمة لتشغيل الأطفال، بما في ذلك تلك المتعلقة بالتوظيف والأجور وساعات العمل والعمل الإضافي وظروف العمل. يجوز للمورد فقط توظيف العمال الذين يستوفون الحد الأدنى للسنة القانوني المعمول به في المملكة.

٣.٣ التنوع والشمول

تؤمن المجموعة بأهمية التعرف على الاختلافات وتقديرها لتحقيق نتائج أفضل. فإن الجمع بين أناس من شتى الأعراق والأجناس والمؤهلات التعليمية واللغات والمهارات والخبرات يخلق مناخاً مشجعاً على تطوير الأفكار والابتكار.

تتوقع المجموعة أن يضع موردها الشمولية بعين الاعتبار وأن يضمنوا معاملة موظفيهم وأصحاب المصلحة الآخرين دائماً بكرامة واحترام. كما تتوقع المجموعة من مورديها منع التمييز أو التحرش ضد أي شخص على أساس الأصل العرقي أو القومي أو اللون أو الجنس أو العمر أو الإعاقة.

ولتحقيق هذه التوقعات على أفضل وجه، يجب أن يكون لدى الموردين سياسات رسمية تمنع التحرش والتمييز، كما يجب عليهم مراجعة ممارسات التوظيف والترقية بشكل دوري لضمان المعاملة العادلة.

٣.٤ مكافحة التحرش

تلتزم المجموعة بتوفير بيئة عمل خالية من التحرش والمضايقة، بما في ذلك التمييز والإيذاء والتنمر والتي تكون فيها كرامة الفرد فوق أي اعتبار.

ويتحمل جميع الموردين مسؤولية المساعدة على ضمان عدم تعرض الأفراد لأي شكل من أشكال المضايقات.

٣.٥ الأجور وساعات العمل

يجب على الموردين اتباع جميع القوانين المعمول بها فيما يتعلق بساعات العمل والأجور وأجور العمل الإضافي. ويجب أن يُدفع للموظفين على الأقل الحد الأدنى القانوني للأجور أو الأجر الذي يتفق مع معايير الصناعة المحلية.

كما يجب على الموردين تسيير أعمالهم بطرق تحد من العمل الإضافي وصولاً إلى مستوى يضمن ظروف عمل إنسانية تساعد على الإنتاجية.

على الموردين الدفع مقابل العمل الإضافي ومنح أي حوافز أخرى مطلوبة للوفاء بالمعايير المحددة. ومن حق الموظفين الحصول على الإجازات اللازمة والإجازة السنوية مدفوعة الأجر والعطلات الرسمية، وفقاً لما هو منصوص عليه في الأنظمة والقوانين المحلية.



٤.٢ الصحة والسلامة

يجب أن يشمل هذا الالتزام لجميع القوانين المعمول بها فيما يتعلق بظروف العمل. ويشمل ذلك صحة الموظفين وسلامتهم، والنظافة والصرف الصحي، والقيادة الآمنة، وسلامة الأغذية، والحماية من المخاطر، والسلامة الكهربائية والميكانيكية والهيكلية. قد يخضع الموردون لعمليات مراجعة دورية للموردين للتأكد من أن منشأتهم وممارساتهم تلي توقعات المجموعة للصحة والسلامة ورفاهية العمال.

تتوقع المجموعة من الموردين دعم نهج وقائي لشؤون الصحة والسلامة مثل:

- إجراء التدريب المناسب على سلامة الموظفين وتوفير معدات السلامة الكافية.
- الاحتفاظ بسجلات التدريب على السلامة ومراقبة أداء السلامة.
- اتخاذ جميع الخطوات المعقولة للتأكد من أن موظفي الموردون ملتزمين لقواعد وأنظمة الصحة والسلامة المعمول بها ويؤدون واجباتهم وعملهم بطريقة لا تعرض أنفسهم أو الآخرين للخطر.
- توفير التدريب اللازم لتعزيز ممارسات الصحة العامة والنظافة السليمة.
- العمل على وضع مؤشرات الأداء الرئيسية لمراقبة الالتزام للممارسات البيئية والصحية وممارسات السلامة.

٤.٣ المسؤولية الاجتماعية للشركات

يجب على الموردين التأكيد من أن جميع أعمالهم تتم وفقاً لمعايير عالية من المسؤولية الاجتماعية للشركات، مما يستلزم احترام الشروط والأحكام الواردة في سياسات المجموعة، وذلك من خلال المشاركة الفعالة وتعزيز الممارسات الاجتماعية والاقتصادية والبيئية التي سيكون لها تأثير إيجابي دائم على المجتمع.

٤. ممارسات البيئة والصحة والسلامة والأمن

يقع على عاتق المورد مسؤولية التأكد من أن يتم تصميم منشآته وتشغيلها بأمان وفقاً لما يلي:

١- سياسات حماية البيئة الحكومية والصناعية؛

٢- ممارسات المجموعة المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة ذات المعايير العالية لضمان أنها لا تشكل مخاطر غير ضرورية على البيئة أو الجمهور.

لا تتسامح المجموعة مطلقاً مع أي حوادث بيئية دائمة أو حوادث متعلقة بالصحة أو السلامة، وتتوقع من الموردين حماية الضوابط الأمنية ذات الصلة والالتزام بها، ولن تتسامح مع أي حدث قد يشكل خطراً على أمنها المادي أو الإلكتروني أو المعلوماتي.

٤.١ التنوع والشمول

من المهم أن يقوم الموردون بإدارة الالتزام والحد من الأثر البيئي والعمل على التحسين المستمر للالتزام البيئي. ويجب على الموردين الاحتفاظ بالوثائق للتمكن من الاستجابة لطلبات الحصول على المعلومات، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، استهلاك الموارد والانبعاثات والالتزام والمخاطر والمسؤوليات البيئية وغيرها مما يتعلق بمؤشرات الاستدامة البيئية. سيتم تحديد تفاصيل المتطلبات البيئية المحددة في وثائق المناقصة ذات الصلة.



5. ممارسات العمل الأخلاقية

للفاء بالمسؤوليات الاجتماعية، يتوقع من الموردين إدارة أعمالهم بطريقة أخلاقية والتصرف بنزاهة في جميع الأوقات. تشمل المتطلبات الأخلاقية مايلي:

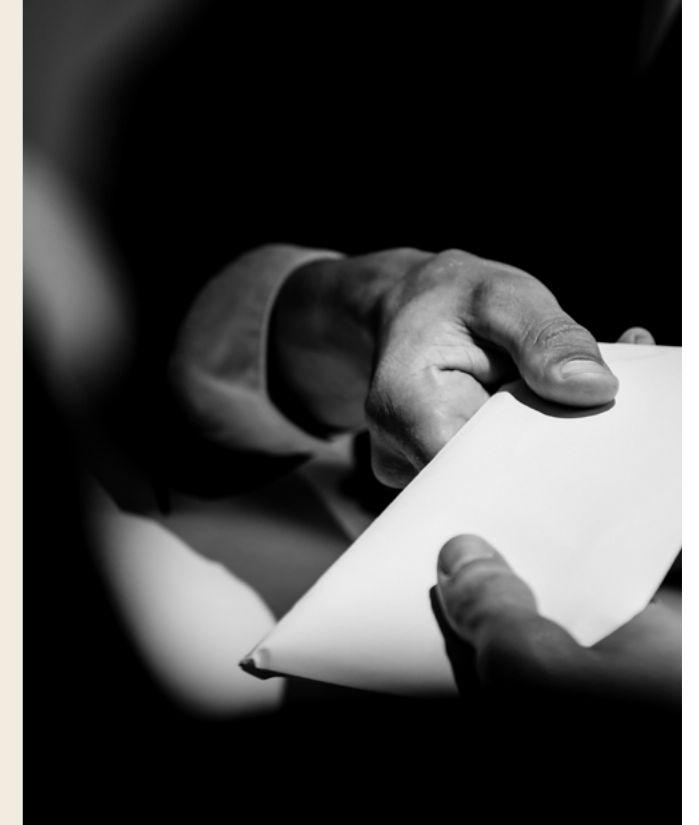
5.1 النزاهة في الأعمال

تحظر المجموعة حظراً تاماً جميع أشكال دفع الأموال والتكسب من الرشوة والفساد، ويجب على جميع مورديها الالتزام للأنظمة والقوانين

والسياسات المعمول بها التي تحظر تقديم أي شيء ذي قيمة لأي شخص أو جهة يكون الغرض منه هو الحصول على ميزة تجارية غير مشروعة.

كما يسري هذا الحظر على الأقارب من الدرجة الأولى (أي الأب والأم والزوجة والأطفال) لكل من الموردين وموظفي المجموعة.

ولا تنحصر الرشوة في دفع مبالغ نقدية فحسب، بل تشمل تحويل أي شيء ذي قيمة بما في ذلك نفقات الترفيه أو السفر الباهظة أو التبرعات التي تخدم أغراضاً سياسية أو خيرية. لا تتسامح المجموعة مع الرشوي بأي شكل من الأشكال وتلتزم بممارسة أعمالها بنزاهة. كما تحتفظ المجموعة بالحق في إحالة مثل هذه الأمور إلى السلطات العامة من أجل الملاحقة الجنائية المحتملة.



5.2 الاحتيال

تلتزم المجموعة بتعزيز الصدق والنزاهة، وتتبع نهجاً لا يتسامح مع الاحتيال. وتتوقع من جميع مورديها هذا الالتزام وأن يكونوا مثلاً يحتذى به في ضمان الالتزام باللوائح والإجراءات والممارسات والمدونة.



5.3 أنظمة وقوانين المنافسة العادلة

يجب على الموردين القيام بأعمالهم بما يتفق مع المنافسة العادلة ووفقاً لجميع أنظمة وقوانين مكافحة الاحتكار المطبقة. لا يجوز للموردين المشاركة في العطاءات التواطئية أو التمييز في الأسعار أو الممارسات المناهضة للمنافسة أو مكافحة الاحتكار أو غيرها من الممارسات التجارية غير العادلة.



5.4 التوريد الأخلاقي ومكافحة التزيف

يجب على الموردين استيراد سلع أو خدمات من أطراف أخرى تستوفي بحد أدنى معايير بلد المنشأ للصحة والسلامة، وساعات العمل، والأجور، وظروف العمل، وحماية البيئة. يتحمل الموردون مسؤولية معرفة منشأ جميع القطع والمواد والتأكد من أنها أصلية. ويجب على الموردين الاستجابة لطلبات الحصول على معلومات فيما يتعلق بمصدر أي قطع أو مواد.



0.0 تعارض المصالح

يجب على الموردين ممارسة أعمالهم بطريقة منفتحة وشفافة ووفق أعلى درجات النزاهة. هناك احتمالية لحدوث تعارض في المصالح إذا كان لموظف المورد أو أحد أفراد أسرته صلة قرابة بأحد موظفي المجموعة، الذي يمكن أن يتخذ قرارات من شأنها أن تؤثر على العلاقة بين المورد والمجموعة والتعاملات التي بينهما. لذا، يجب على المورد الإفصاح للمجموعة عن مثل هذه العلاقات قبل الدخول في مفاوضات أو فور ظهورها. لدى المجموعة مجموعة من السياسات المعمول بها والتي قد تعيق استمرار بعض التعاملات مع الموردين.

يجب على المورد إخطار المجموعة في حال كان أي من أقارب موظفيه يعملون لصالحها، أو لديهم مصالح مالية فيها، أو بينهم علاقة عمل سابقة أو حالية معها. ولضمان الإفصاح عن مثل هذه الأمور، يجب أن يكون لدى الموردين سياسات تتعلق بالتعارضات التي تنشأ عن العلاقات الشخصية ومنح الهدايا وتلقيها وغير ذلك من مجاملات العمل.



0.1 الهدايا ومجاملات العمل

يجب على الموردين الالتزام لنظام مكافحة الرشوة الصادر بموجب المرسوم الملكي رقم م/٣٦ بتاريخ ٢٩ / ١٢ / ١٤١٢ هـ، كما أن لدى المجموعة قواعد صارمة تتعلق بسياسات الهدايا تحد من تقديم الهدايا والمجاملات وقبولهما. ومع أن تبادل المجاملات مثل تناول الوجبات وقبول عروض الترفيه والهدايا الرمزية أمر شائع، إلا إنه يجب أن تكون هذه التبادلات عرضية وسببية ورمزية.

يمكن قبول الهدايا منخفضة القيمة (مثل الهدايا الدعائية البسيطة أو الهدايا الرمزية كالأقلام ذات العلامات التجارية أو أكواب القهوة أو صناديق الحلويات الصغيرة أو سال الفاكهة الصغيرة وما إلى ذلك) كما يمكن قبول الهدايا الأكبر (مثل صناديق الحلويات الكبيرة والسال الكبيرة، وما إلى ذلك) نيابة عن قسم كامل لدى المجموعة.

ويجب التنويه بأنه يُمنع قبول الهدايا من مقدمي الخدمات والمناقصات أثناء عملية طلب العروض وإرساء المناقصات، كما يجب عدم تقديم أو قبول الهدايا النقدية وما في حكمها (مثل قسائم التسوق).

0.2 الملكية الفكرية

يجب على كل مورد التأكد من التزام شبكة التوريد التي يتعامل معها بالملكيات الفكرية للأخرين. ويجب على الموردين اتخاذ إجراءات مناسبة لضمان قيام التجار الذين يتعاملون معهم بحماية المعلومات الحساسة على جميع الأصعدة. يجب على الموردين تجنب نقل المعلومات من العماء الأخرين إلى الشركة دون الحصول على موافقة خطية. في حال اختاف الالتزامات التعاقدية المتفق عليها بين المجموعة ومورديها عما ورد في هذا القسم، فإن أحكام العقد بينهما يكون لها الأولوية في التطبيق.

0.3 السرية

يجب على الموردين الحفاظ على سرية كافة المعلومات وإبقاؤها بأمان، ولا يجوز لهم تحت أي ظرف من الظروف استخدام أي من هذه المعلومات أو الإفصاح عنها أو كشفها أو نقلها، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر، باستثناء ما يكون ضرورياً لأداء واجباتهم، وأي استثناء من ذلك يجب أن يُذكر في اتفاقية للسرية يوقعها الطرف المتلقي للمعلومات. ولا يجوز للموردين إساءة استخدام المعلومات السرية، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر، أو استخدامها بأي شكل من الأشكال، باستثناء في حدود ما تقتضيه الأنظمة والقوانين السارية.





٧. المراجعة والتعديلات

تخضع هذه المدونة للمراجعة والتقييم بشكل دوري للتأكد من فعاليتها وكفايتها. لا يجوز إجراء أي تعديلات على هذه المدونة أو التنازل عنها إلا من قبل مجلس إدارة المجموعة، بناء على توصية من لجنة المراجعة التابعة للمجموعة. إذا تم إجراء تعديل أو تنازل عن هذه المدونة أو منحها، سيتم الكشف عنها بالشكل المناسب.

٦. المراقبة والالتزام

يتحمل الموردون مسؤولية الالتزام بالأشراطات التي نصت عليها هذه المدونة، ويجب عليهم إجراء مراجعات داخلية وعمليات تحقق وتدقيق بشكل دوري لضمان التزامهم بها، ورفع مستوى الوعي لدى موظفيهم لضمان التزامهم بما تضمنته المدونة. وحيث لا توجد مدونة أو سياسة ترصد وتتضمن كافة المواقف التي قد تنشأ، فإن المجموعة تتوقع من مورديها حسن التقدير المهني المستقل ومنع المخالفات أثناء قيامهم بجميع الواجبات والمسؤوليات نيابة عن المجموعة.

يتحمل الموردون مسؤولية فهم هذه المدونة والالتزام بها، كما يتوقع من جميع الموردين تحري الأمانة والنزاهة في أداء أعمالهم في كافة النواحي حتى تلك التي لم تنص عليها المدونة بالتحديد.

يجب على الموردين الإفصاح للمجموعة وإخطارها فور علمهم بأي انتهاك فعلي أو محتمل للمدونة، عبر الرابط التالي:

<https://blowthewhistle.redseaglobal.com/#/>

يجب على الموردين الاحتفاظ بسجلات تثبت التزامهم بمتطلبات هذه المدونة وتقديم هذه الإثباتات إلى المجموعة عند الطلب؛ كما يجب عليهم دعم المجموعة في حال وجود أي استفسارات أو تحقيقات تتعلق بمخالفات أو انتهاكات ظاهرة ذات صلة بأنشطة عمل

المجموعة، ويتوقع من الموردين اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة لمعالجة حالات عدم الالتزام التي يتم التعرف عليها على الفور.



نموذج الإقرار

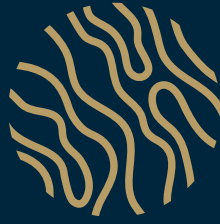
تلتزم شركة البحر الأحمر الدولية والشركات التابعة لها (ويُشار إليها فيما بعد بـ **“المجموعة”** أو **“البحر الأحمر الدولية”**) بأعلى المعايير الأخلاقية والقانونية في أداء أعمالها. وتطلب الشركة من جميع الموردين، والمصنعين، والمقاولين، والمقاولين من الباطن، وغيرهم من مزودي الخدمات الآخرين المسجلين، الذين تتعامل معهم الشركة **“الموردين”** أو **“نحن”** الإقرار والموافقة على الالتزام بالسياسات والمبادئ المنصوص عليها في مدونة قواعد السلوك لشركة البحر الأحمر الدولية الخاصة بالموردين المرفقة **“مدونة السلوك”**.

يجب على الموردين الإقرار على مدونة قواعد السلوك الخاصة بالشركة وقت التسجيل، وفي حال التسجيل المسبق يتم الإقرار عند تقديم طلب لتجديد التسجيل أو تقديم العطاءات والعروض عند طرح الشركة لمناقصة وفتح باب استقبال العروض.

يجب أن يقوم ممثل مفوض للمورد أو أفراد تم تعيينهم وكلاء عن المورد بموجب توكيل رسمي مناسب حسب الاشتراطات القانونية للمملكة العربية السعودية بالتوقيع على الإقرار بمدونة قواعد سلوك الموردين الخاصة بالشركة.

ونحن بذلك نقر ونوافق على الالتزام بمدونة قواعد السلوك المجموعة وضمن دراية موظفي ومسؤولي ومديري ووكلاء الشركة والتزامهم في كافة الأوقات بهذه المدونة عند إعداد وتقديم العطاءات والعروض للأعمال ذات الصلة بالشركة وعند توريد البضائع والخدمات لها، وأثناء تنفيذ وإدارة جميع الاتفاقيات المبرمة معها.

اسم الشركة	
الاسم	
التوقيع	
التاريخ	




البحر الأحمر الدولية

redseaglobal.com


 @RedSeaGlobal

 @RedSeaGlobalAR

 Red Sea Global

 RedSeaGlobal

 Red Sea Global

 Red Sea Global